

AVISO DE ABERTURA - Recrutamento de Técnicos Superiores de Diagnóstico e Terapêutica - Fisioterapia

Por deliberação do Conselho de Administração do Hospital da Senhora da Oliveira - Guimarães, adiante designado HSOG, sito na Rua dos Cutileiros - Creixomil, foi autorizada a abertura do presente procedimento concursal para constituição de bolsa de recrutamento de Técnicos Superiores de Diagnóstico e Terapêutica - Fisioterapia.

1. Requisitos de candidatura obrigatórios:
 - a. Nível de escolaridade mínimo exigível – licenciatura em fisioterapia, onde conste a nota final do curso;
 - b. Possuir condições físicas indispensáveis ao exercício das funções a que se candidata.
2. Requisitos preferenciais: experiência e autonomia técnica na área da fisioterapia
3. Descrição de Funções: inerentes ao conteúdo funcional da carreira de Técnico de Diagnóstico e Terapêutica - fisioterapia.
4. Tipo de Vínculo: Contrato Individual de Trabalho ao abrigo do Código de Trabalho, aprovado pela Lei nº 7/2009, de 12 de fevereiro.
5. Carga Horária e Regime Horário Semanal: 35 horas semanais, em regime de trabalho que poderá ser fixo/ rígido ou por turnos, distribuídos pelos 7 dias da semana.
6. Prazo para apresentação das candidaturas: 10 (dez) dias úteis a contar do dia seguinte ao da publicação do presente aviso.
7. Forma de apresentação da candidatura: a candidatura deverá ser formalizada na “Área do Candidato” acedendo ao Portal Externo do HSOG (<http://www.hospitaldeguimaraes.min-saude.pt>), separador “Recrutamento”.

Serão consideradas para efeitos de avaliação curricular apenas as informações devidamente evidenciadas no ato da candidatura.

Os ficheiros comprovativos anexados à candidatura online estão sujeitos a uma política de segurança interna para deteção de vírus informáticos. O Júri declina toda a responsabilidade no caso de se verificar a exclusão automática dos documentos anexados, pelos motivos acima referidos e ainda pela impossibilidade de visualização, devido ao formato de envio.

8. Critérios de exclusão - Serão excluídos os candidatos que aquando da submissão da candidatura:
 - a. Não apresentem documento comprovativo de habilitações, com nota final;
 - b. Não apresentem cédula profissional;
 - c. Não apresentem *Curriculum Vitae*;
 - d. Não cumpram os requisitos obrigatórios;
 - e. Apresentem declarações ou documentação falsas.
9. Métodos de seleção:
 - a. Avaliação Curricular.
10. Os critérios de avaliação e ponderação, bem como o sistema de classificação final, incluindo a respetiva fórmula classificativa, constam da ata número um, disponível em <http://www.hospitaldeguimaraes.min-saude.pt> | área de Recrutamento | separador TSDT | área Fisioterapia
11. Prazo de validade do procedimento de recrutamento: A bolsa de recrutamento constituída será válida pelo período de 12 meses a contar da data de publicação da lista de classificação final.

Guimarães, 10 de março de 2023

O Conselho de Administração